



IMPACTO DE LA NORMA ISO 45001:2018 EN LAS ORGANIZACIONES



SAFETY LINE
CONSULTING



ACCIDENTES LABORALES



SAFETY LINE
CONSULTING



ACCIDENTES LABORALES EN EL MUNDO

- 1 trabajador muere cada 15 segundos
- 153 trabajadores sufren un accidente cada 15 segundos
- 2,3 millones de muertes al año
- 317 millones de accidentes al año



SAFETY LINE
CONSULTING



PORQUE ISO 45001

- ❑ ISO 45001 ha sido diseñada *para facilitar a las organizaciones la puesta en marcha de un lugar seguro de trabajo* para sus empleados. Gracias a la ISO 45001 se prevé la disminución de accidentes y enfermedades laborales.
- ❑ ISO 45001 *se basa en la misma estructura de alto nivel que las normas de sistemas ISO 9001 e ISO 14001*, que harán que la estructura y las características comunes sean familiares para las organizaciones que usan esas normas. La norma ISO 45001 reemplazará a la norma OHSAS 18001, que ha sido ampliamente adoptada junto con una serie de otras normas nacionales
- ❑ La nueva norma internacional para la Salud y Seguridad Ocupacional va a *aumentar la coherencia global para hacer los lugares de trabajo más seguros y saludables* para todos.

DEFINICIONES

- **TRABAJADOR.-** Persona que realiza trabajo o actividades relacionadas con el trabajo, que están bajo el control de la organización
- **ALTA DIRECCIÓN.-** Persona o grupo de personas que dirige y controla una organización
- **LESIÓN Y DETERIORO DE LA SALUD.-** Efecto adverso en la condición física, mental o cognitiva de una persona.
- **PELIGRO.-** Fuente con un potencial para causar lesiones o deterioro a la salud
- **RIESGO.-** Efecto de la incertidumbre (puede ser positivo o negativo)
- **OPORTUNIDAD PARA LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.-** Circunstancia o conjunto de circunstancias que pueden conducir a la mejora del desempeño
- **INCIDENTE.-** Suceso que surge del trabajo o en el transcurso del trabajo que podría tener o tiene como resultado lesión y deterioro de la salud

Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, según ISO 45001



**CONDICIONES
DE TRABAJO
SEGURAS Y
SALUDABLES**

**EVALUACION
DE RIESGOS A
LA SST Y A LA
GESTION SST**

**CONSULTA Y
PARTICIPACION
DE LOS
TRABAJADORES
(DESDE LA
PLANIFICACION)**

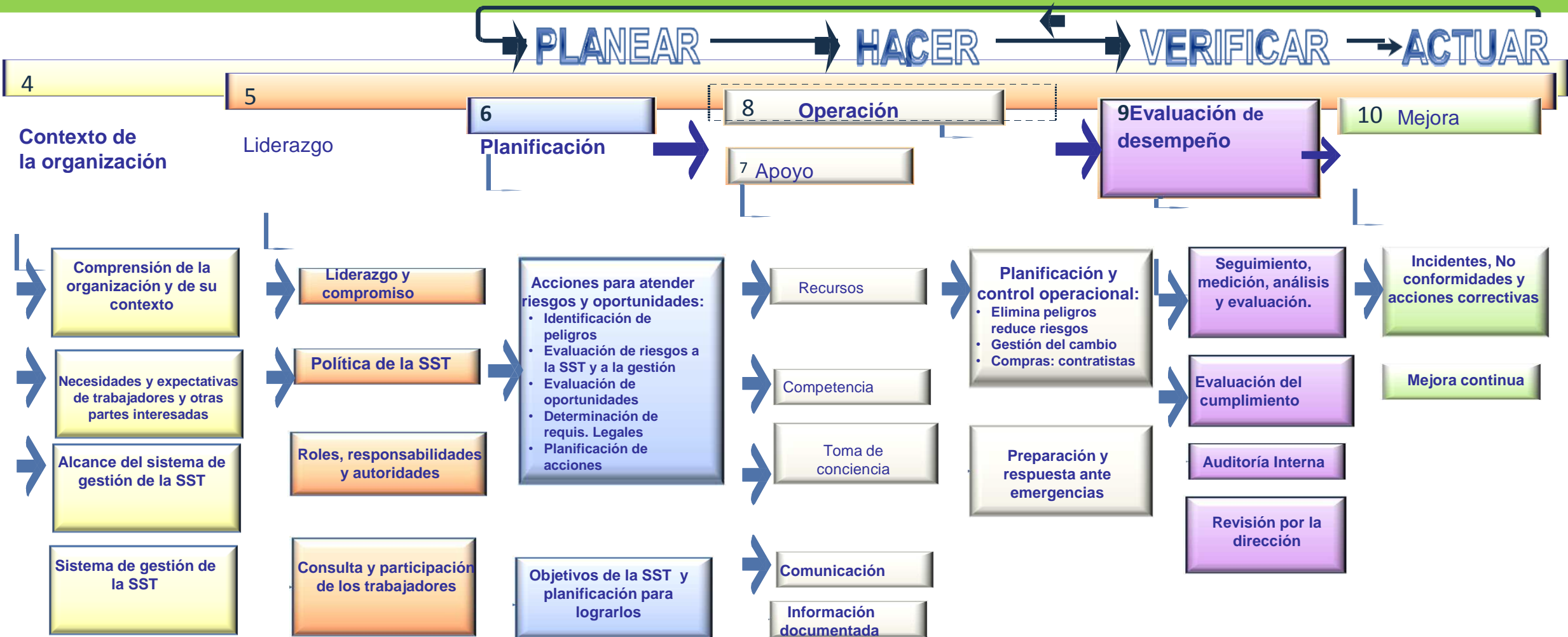
**CONTROL SST
EN LA
PARTICIPACION
DE LOS
CONTRATISTAS**



SAFETY LINE
CONSULTING



Requisitos de ISO 45001:2018



Cap 4 - CONTEXTO DE LA ORGANIZACION

4.1 Comprensión de la Organización y su contexto

4.2 Necesidades y expectativas de los trabajadores y otras partes interesadas

4.3 Determinación del alcance del Sistema de gestión de la SST

4.4 Sistema de gestión de la SST



SAFETY LINE
CONSULTING



Cap 4 - CONTEXTO DE LA ORGANIZACION

Los directores de la organización, tendrán como principio:

- ❑ Conocer a la organización, las variables que influyen de manera adversa u oportuna al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- ❑ Las variables externas podrían clasificarse como: POLITICO, ECONOMICO, SOCIAL, TÉCNOLOGICO, ECOLOGICO
- ❑ Las variables internas podrían clasificarse en: Directivo, Operativo, RH, Financiero, Tecnológico

El sistema de gestión de SST:

- ❑ Orientarse a los productos y servicios de la organización
- ❑ Cumplir los requisitos de las partes interesadas: Trabajador, Contratista, Inversionistas, Gobiernos corporativos

Cap. 5 - LIDERAZGO

5.1 Liderazgo y compromiso

5.2 Política de la Seguridad y Salud en el trabajo (SST)

5.3 Roles, responsabilidades y autoridades en la organización

5.4 Consulta y participación de los trabajadores



SAFETY LINE
CONSULTING



IMPLICANCIA EN LAS ORGANIZACIONES

Los directores de la organización, tendrán como principio:

- ☐ Involucrarse en el sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo, de manera conjunta con los trabajadores o sus representantes quienes aprobarán las política, objetivos, programas, selección de auditores.
- ☐ Comités de gestión

El sistema de gestión de SST:

- ☐ No estará sujeto a un representante de la alta dirección

Cap. 6 - PLANIFICACION

6.1 Acciones para abordar riesgos y oportunidades



- 6.1.1 Generalidades
 - 6.1.2.1 Identificación de Peligros
 - 6.1.2.2 Evaluación de los riesgos para la SST y otros riesgos
 - 6.1.2.2 Evaluación de las oportunidades para la SST y otras.
- 6.1.3 Determinación de los requisitos legales.
- 6.1.4 Planificación de acciones

6.2 Objetivos de la SST y planificación para lograrlos

- 6.2.1. Objetivos de la SST
- 6.2.2 Planificación para lograr los objetivos de la SST



SAFETY LINE
CONSULTING



IMPLICANCIA EN LAS ORGANIZACIONES

La Organización:

- ☐ Se tendrá una mejor manera de ver las oportunidades que permiten fortalecer el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo
- ☐ Se tendrá un pensamiento holístico en los riesgos de gestión
- ☐ Se mantendrá un mecanismo para identificar los peligros y riesgos

El sistema de gestión de SST:

- ☐ No estará sujeto a los actos de las personas que generan accidentes
- ☐ Mejorar condiciones de trabajo, buscando eliminar los peligros, eliminando los efectos psicosociales, sociales, entre ellos la victimización



SAFETY LINE
CONSULTING



ACCIONES PARA ABORDAR RIESGOS Y OPORTUNIDADES



RIESGO

¿INCERTIDUMBRE?

¿ALGO NEGATIVO?

Hace de la acción preventiva parte de la rutina.

El “pensamiento basado en el riesgo” puede ayudar a identificar oportunidades = **riesgo positivo**



SAFETY LINE
CONSULTING



Cap. 7 - APOYO

7.1 Recursos

7.2 Competencia

7.3 Toma de conciencia

7.4 Comunicación

7.5 Información documentada

SAFETY



SAFETY LINE
CONSULTING



IMPLICANCIA EN LAS ORGANIZACIONES

La Organización:

- ❑ Un enfoque moderno buscando la accesibilidad de los documentos, y con ello los canales de comunicación apropiados para evitar el teléfono malogrado

El sistema de gestión de SST:

- ❑ Se enfoca mas a la toma de conciencia por parte de las personas.

Cap. 8 - OPERACION

8.1 Planificación y control operacional



8.2 Preparación y respuesta ante emergencias

- 8.1.1 Generalidades
- 8.1.2 Eliminar peligros y reducir riesgos para la SST
- 8.1.3 Gestión del cambio
- 8.1.4 Compras.
 - 8.1.4.2 Contratistas.
 - 8.1.4.3 Contratación externa



SAFETY LINE
CONSULTING



Cap. 9 - EVALUACION DEL DESEMPEÑO

9.1 Seguimiento, medición, análisis y evaluación del desempeño

9.2 Auditoria Interna

9.3 Revisión por la dirección



SAFETY LINE
CONSULTING

AEHSI

Cap. 10 - MEJORA

10.1 Generalidades

10.2 Incidentes, no conformidades y acciones correctivas

9.3 Mejora continua



SAFETY LINE
CONSULTING



LAS DIFERENCIAS NOTABLES ESTAN EN LOS CAPITULOS 8

ISO 9001

Cap. 1 – OBJETO Y CAMPO DE APLICACION

Cap. 2 – REFERENCIAS NORMATIVAS

Cap. 3 – TERMINOS Y DEFINICIONES

Cap. 4 – CONTEXTO DE LA ORGANIZACION

Cap. 5 - LIDERAZGO

Cap. 6 - PLANIFICACION

Cap. 7 - APOYO

Cap. 8 - OPERACION

Cap. 9 – EVALUACION DEL DESEMPEÑO

10 - MEJORA

ISO 14001

Cap. 1 – OBJETO Y CAMPO DE APLICACION

Cap. 2 – REFERENCIAS NORMATIVAS

Cap. 3 – TERMINOS Y DEFINICIONES

Cap. 4 – CONTEXTO DE LA ORGANIZACION

Cap. 5 - LIDERAZGO

Cap. 6 - PLANIFICACION

Cap. 7 - APOYO

Cap. 8 - OPERACION

Cap. 9 – EVALUACION DEL DESEMPEÑO

10 - MEJORA

ISO 45001

Cap. 1 – OBJETO Y CAMPO DE APLICACION

Cap. 2 – REFERENCIAS NORMATIVAS

Cap. 3 – TERMINOS Y DEFINICIONES

Cap. 4 – CONTEXTO DE LA ORGANIZACION

Cap. 5 - LIDERAZGO

Cap. 6 - PLANIFICACION

Cap. 7 - APOYO

Cap. 8 - OPERACION

Cap. 9 – EVALUACION DEL DESEMPEÑO

10 - MEJORA



SAFETY LINE
CONSULTING





SAFETY LINE
CONSULTING

MUCHAS GRACIAS

